

Số: /BC-UBND

Bộc Nhiêu, ngày 27 tháng 02 năm 2024

**BÁO CÁO**  
**THỰC HIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 130/2005/NĐ-CP**  
**NGÀY 17/10/2005 VÀ NGHỊ ĐỊNH SỐ 60/2021/NĐ-CP NGÀY 21/06/2021**  
**CỦA CHÍNH PHỦ**

Căn cứ Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính Phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biện chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý Nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ. Thực hiện văn bản số: 154/TCKH-NS ngày 05/02/2023 của Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện Định Hóa về việc báo cáo thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/06/2021, UBND xã Bộc Nhiêu báo cáo tình hình thực hiện khoản biên chế, khoản kinh phí năm 2023 như sau:

**I. Đánh giá chung:**

***1. Về thực hiện nhiệm vụ được giao, chất lượng, hiệu quả công việc, thời gian giải quyết công việc, quy trình xử lý công việc***

Ngay từ đầu năm UBND xã đã xây dựng Chương trình Kế hoạch về thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2023. Hàng tháng tổ chức giao ban đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của tháng trước, triển khai nhiệm vụ tháng tiếp theo và quán triệt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong cuộc họp giao ban giữa lãnh đạo UBND xã với các thành viên UBND, các ban ngành, đoàn thể tham mưu giúp việc cho UBND xã. Ủy ban nhân dân xã đã thực hiện tốt công tác THPT, CLP trong phạm vi quản lý của mình.

Ủy ban nhân dân xã đã xây dựng và giao dự toán kinh phí cho các ban ngành đoàn thể chủ động xây dựng kế hoạch sử dụng kinh phí có hiệu quả, do đó các ban ngành đoàn thể sử dụng kinh phí đã tự chủ được trong khâu sử dụng không bị động, đảm bảo nâng cao chất lượng hoạt động và tiết kiệm được cả thời gian và kinh phí, tiếp tục giao cho các ngành, đoàn thể, chuyên môn thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính Phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biện chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý nhà nước.

Trên cơ sở chỉ đạo của UBND huyện, UBND xã đã tổ chức triển khai, quán triệt đến các ban ngành đoàn thể, chuyên môn, đơn vị đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ. Hầu hết các ngành đoàn thể, chuyên môn thuộc đơn vị quản lý thực

hiện nghiêm túc, thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm đơn vị đã tiến hành rà soát lại các biên chế, đánh giá chất lượng biên chế, sắp xếp, bố trí biên chế đúng người, đúng việc, đúng năng lực.

### **2. Về cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công việc**

Trong năm UBND xã không thực hiện việc mua sắm tài sản nào, chủ động bảo dưỡng và sửa chữa tài sản cũ khi còn sử dụng được luôn đảm bảo yêu cầu của các bộ phận chuyên môn.

### **3. Về tư tưởng của cán bộ công chức trong cơ quan**

Toàn bộ cán bộ, công chức và cán bộ không chuyên trách đã hiểu rõ và nhất trí cao việc thực hiện Chương trình Kế hoạch về thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2023 và thực hiện cơ chế tự chủ thông qua việc xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023 được thông qua ngay từ đầu năm.

## **II. Đánh giá cụ thể**

Trong năm 2023 xã đã triển khai thực hiện, cụ thể:

- Về biên chế:

+ Biên chế được giao: 20 biên chế

+ Biên chế có mặt: 19 biên chế

- Tổng kinh phí thực hiện năm 2023 là: 8.035.876.843 đồng.

Trong đó:

+ Kinh phí giao thực hiện tự chủ: 2.899.676.843 đồng

+ Kinh phí không thực hiện tự chủ: 5.136.200.000 đồng

Nhìn chung, kết quả thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, bộ máy, biên chế và tài chính cho cơ quan hành chính xã trong năm 2023 đều thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Các đơn vị quản lý hành chính đã tạo chủ động trong công tác quản lý và chi tiêu tài chính, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức trong cơ quan luôn an tâm công tác, hoàn thành nhiệm vụ đảm bảo chất lượng, hiệu quả công việc, giải quyết công việc và quy trình xử lý công việc được chủ động, thuận lợi.

## **II. CÁC BIỆN PHÁP THỰC HÀNH TIẾT KIỆM**

- Thực hiện làm việc đúng giờ, tăng cường kỷ luật lao động và nâng cao chất lượng lao động công việc được giao; bám sát các quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ đã ban hành và thực hiện một cách nghiêm túc theo đúng quy định, tiêu chuẩn, định mức theo quy định hiện hành; cán bộ, công chức trong đơn vị đều có ý thức trong việc kiểm soát các khoản chi trong đơn vị, kiên quyết chống mọi biểu hiện tiêu cực của từng cán bộ, công chức.

- Thực hành tiết kiệm trong mua sắm, sửa chữa trang thiết bị làm việc.

- Nâng cao năng lực sử dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính.

## **III. NHỮNG TỒN TẠI, KHÓ KHĂN, KIẾN NGHỊ**

## **1. Những tồn tại, khó khăn**

- Công tác chấp hành chế độ chi cho hoạt động chưa thật sự chủ động đúng thời gian do nhiều ban ngành chưa thực sự nghiêm túc trong việc thanh quyết toán hồ sơ theo Luật ngân sách.

## **2. Kiến nghị**

- Định kỳ hàng năm tổ chức các chuyến đi thăm quan, học tập các đơn vị thực hiện tốt công tác tiết kiệm chi, tạo điều kiện cho các đơn vị giao lưu học hỏi.

- Tăng định mức khoán để mức chi cho biên chế phù hợp với giá cả thị trường, từ đó đơn vị cân đối tiết kiệm chi, cũng như mua mới, sửa chữa các trang thiết bị cần thiết phục vụ công tác hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/06/2021 của Chính Phủ, thực hiện năm 2022 của UBND xã Bộc Nhiêu năm 2023.

### ***Nơi nhận:***

- Phòng Tài chính - Kế hoạch;
- Lưu VP.

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Lê Đình Ngà**